



REPUBLIKA SLOVENIJA
**MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI**

DIREKTORAT ZA DELOVNA RAZMERJA IN PRAVICE IZ DELA

Kotnikova ulica 28, 1000 Ljubljana

T: 01 369 77 08

F: 01 369 78 30

E: gp.mddsz@gov.si

www.mddsz.gov.si

Številka: 1031-486/2013-

Datum: 10.09.2013

Zadeva: DODATNO POJASNILO k 157. členu ZPIZ-2

Spoštovani,

k dopisu Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti št. 1031-486/2013-2 z dne 18.07.2013, vam v nadaljnjem besedilu posredujemo dodatno pojasnilo v zvezi z uporabo 157. člena Zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju – ZPIZ-2 (Ur. list RS, št. 96/2012 in 39/2013), ki se nanaša na pravico do vračila dela prispevkov delodajalcev za prvo zaposlitev.

Določba prvega odstavka 157. člena ZPIZ-2 določa, da delodajalci lahko, ne glede na prvo alinejo prvega odstavka 153. člena tega zakona, za zavarovance iz prvega, drugega, tretjega in četrtega odstavka 14. člena tega zakona, ki niso dopolnili 26. let starosti in matere, ki skrbijo za otroka do tretjega leta starosti, ko se prvič zaposlijo za nedoločen čas in ostanejo pri istem delodajalcu v zaposlitvi neprekinjeno najmanj dve leti, uveljavijo vračilo prispevkov delodajalca za prvo leto zaposlenosti v višini 50%, drugo leto pa v višini 30% prispevkov delodajalca.

Iz navedenega izhaja, da je za uveljavljanje pravice na podlagi 157. člena ZPIZ-2 izpolnjen pogoj, če:

- oseba ob sklenitvi prve pogodbe o zaposlitvi za nedoločen čas še ni dopolnila 26 let starosti ali
- mati ob sklenitvi prve pogodbe o zaposlitvi za nedoločen čas skrbi za otroka, ki še ni dopolnil starost 3 leta.

To pomeni, da mora biti starostni pogoj mlade zaposlene osebe oziroma matere z otrokom do treh let izpolnjen v času sklenitve pogodbe o zaposlitvi za nedoločen čas, vračilo dela prispevkov pa je mogoče uveljaviti, če takšna zaposlitev traja neprekinjeno vsaj dve leti. V kolikor je izpolnjen eden od navedenih pogojev, ima delodajalec pravico uveljavljati vračilo prispevkov, pri čemer pa je potrebno opozoriti, da se lahko uveljavlja le vračilo dela prispevkov za čas od sklenitve pogodbe o zaposlitvi do izpolnitve starosti:

- ko delavec dopolni 26 let starosti oziroma
- ko otrok delavke dopolni tri leta starosti.

Skladno z določbo 5. člena Pravilnika o vračilu dela prispevkov delodajalcev za prvo zaposlitev (Ur. list RS, št. 55/2013) se, vračilo dela prispevkov za zavarovance, ki še niso dopolnili 26 let starosti, lahko izvede tudi za mesec, v katerem zavarovanec dopolni 26 let starosti. Enako velja, skladno z določbo 6. člena Pravilnika, da se vračilo dela prispevkov za matere, ki skrbijo za otroka do tretjega leta starosti, lahko izvede tudi za mesec, v katerem otrok dopolni tri leta starosti.